

Hà Nội, ngày 30 tháng 01 năm 2013

ĐỀ CƯƠNG GIÁM SÁT

Việc thực hiện chính sách, pháp luật trong công tác tuyển dụng, đào tạo, bổ nhiệm đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Để bảo đảm thực hiện Kế hoạch giám sát ban hành kèm theo Nghị quyết số 564/NQ-UBTVQH13 ngày 30/01/2013 của Ủy ban thường vụ Quốc hội thành lập Đoàn giám sát về “**Việc thực hiện chính sách, pháp luật trong công tác tuyển dụng, đào tạo, bổ nhiệm đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức**”, Đoàn giám sát đề nghị Chính phủ và một số cơ quan, tổ chức có thẩm quyền ở trung ương và địa phương báo cáo việc thực hiện chính sách, pháp luật về tuyển dụng, đào tạo, bổ nhiệm đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong bộ máy nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập từ ngày 01/01/2010 đến ngày 31/12/2012; số liệu thống kê cán bộ, công chức, viên chức (có Biểu mẫu thống kê kèm theo). Trong đó tập trung xem xét, đánh giá một số nội dung chủ yếu sau đây:

1. Việc ban hành các văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành pháp luật về tuyển dụng, đào tạo, bổ nhiệm đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

- Tình hình triển khai việc thực hiện pháp luật về tuyển dụng, đào tạo, bổ nhiệm đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức:

+ Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật;

+ Tình hình tập huấn, quán triệt các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến việc tuyển dụng, đào tạo, bổ nhiệm đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Tình hình ban hành văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Luật cán bộ, công chức, Luật viên chức về công tác tuyển dụng, đào tạo, bổ nhiệm đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức:

+ Số lượng, hình thức văn bản đã ban hành;

+ Đánh giá chất lượng, hiệu lực, hiệu quả của việc thực hiện văn bản quy phạm đã ban hành.

- Những khó khăn, vướng mắc trong việc ban hành các văn bản trong tuyển dụng, đào tạo, bổ nhiệm đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và

nêu rõ nguyên nhân của những khó khăn, vướng mắc đối với cơ quan, địa phương mình.

2. Kết quả thực hiện chính sách, pháp luật về tuyển dụng, đào tạo, bổ nhiệm đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

2.1. Tuyển dụng công chức, viên chức

- Căn cứ tuyển dụng: yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế;
- Điều kiện, chính sách, phương thức tuyển dụng (trong chính sách nêu cụ thể về chính sách, chế độ chung và đặc thù của từng địa phương);
- Việc bảo đảm các nguyên tắc luật định trong tuyển dụng công chức, viên chức;
- Thẩm quyền tuyển dụng công chức, viên chức;
- Kết quả tuyển dụng (số lượng, ngạch cán bộ, công chức, viên chức và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ khi được tuyển dụng).

2.2. Bầu cử, phê chuẩn cán bộ

- Về tiêu chuẩn, cơ cấu;
- Chức danh, chức vụ được bầu (chuyên trách, kiêm nhiệm);
- Quy trình, thủ tục ứng cử, đề cử, bầu cử;
- Kết quả cán bộ đã được bầu cử (số lượng, trình độ chuyên môn nghiệp vụ...).

2.3. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

- Quy hoạch, kế hoạch, chính sách đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;
- Nội dung, chương trình, hình thức, thời gian đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức;
- Chất lượng, hiệu quả của công tác đào tạo, bồi dưỡng;
- Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;
- Việc sử dụng cán bộ, công chức, viên chức được đào tạo, bồi dưỡng.

2.4. Về luân chuyển cán bộ

- Số lượng cán bộ, công chức, viên chức được luân chuyển theo từng cấp;
- Đánh giá việc luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức.

2.5. Bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức (bổ nhiệm vào bậc, ngạch công chức, viên chức và bổ nhiệm cán bộ quản lý)

- Tiêu chuẩn, điều kiện, chính sách bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức;
- Quy trình, thủ tục bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức;
- Thẩm quyền bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức;
- Hình thức bầu cử cán bộ, bổ nhiệm công chức, viên chức.

Trong báo cáo ghi rõ những số liệu các nội dung nêu trên của từng năm (từ ngày 01/01/2010 đến 31/12/2012); ngoài ra, trong báo cáo của Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương cần nêu rõ về tình hình đặc điểm của địa phương, như: loại hình đô thị và yêu cầu quản lý nhà nước trên địa bàn; điều kiện phát triển kinh tế - xã hội; số lượng các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn; nhu cầu về công chức cấp xã; những vấn đề khác có liên quan đến việc tuyển dụng, đào tạo, luân chuyển, bổ nhiệm đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ...

3. Nhận xét và kiến nghị

- Nhận xét, đánh giá chung về kết quả thực hiện chính sách, pháp luật về tuyển dụng, đào tạo, bổ nhiệm đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế trong quá trình thực hiện chính sách, pháp luật về tuyển dụng, đào tạo, bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý của cả nước, ngành, địa phương.

- Những kiến nghị hoàn thiện chính sách, pháp luật và các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyển dụng, đào tạo, bổ nhiệm đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Căn cứ vào Kế hoạch giám sát kèm theo Nghị quyết số 564/NQ-UBTVQH13 ngày 30/01/2013 của Ủy ban thường vụ Quốc hội, trân trọng đề nghị Chính phủ, Tòa án nhân dân tối cao, Viện kiểm sát nhân dân tối cao, Ban Công tác đại biểu của Ủy ban thường vụ Quốc hội, Văn phòng Chủ tịch nước, Kiểm toán Nhà nước, các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương, Đoàn đại biểu Quốc hội theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình căn cứ vào Đề cương này để chuẩn bị báo cáo và cung cấp những tài liệu liên quan cho Đoàn giám sát theo đúng Kế hoạch giám sát.

ĐOÀN GIÁM SÁT